



Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2019
Αριθμ. Πρωτ.: 695

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ενόψει της Γενικής Συνέλευσης της 01/11/2019 και των πολλών σχετικών ερωτημάτων που δεχόμαστε, θεωρούμε απαραίτητο να θυμίσουμε αλλά και να διευκρινίσουμε τα ακόλουθα:

1. Από την αρχή της διαπραγματευτικής διαδικασίας για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2019 και το κείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, η εταιρεία με νομικά τεχνάσματα και δικαιολογίες περί ακυρότητας της ΕΣΣΕ 2017-2018, αρνήθηκε να καταβάλλει δεδουλευμένα στους εργαζόμενους το α' τρίμηνο του 2019 καθώς και το δώρο Χριστουγέννων όπως ορίζει η Εργατική νομοθεσία, παρά τις αποφάσεις της Επιθεώρησης Εργασίας και του Υπουργείου Εργασίας. Οι εντεταλμένοι της Διοίκησης μας παρέπεμψαν στη δικαστική οδό, προκειμένου να αιτιολογήσει ο ΔΕΣΦΑ τις «έκτακτες» αυτές αμοιβές στην Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, όπου εν αντιθέσει με τα παραπάνω, οι ίδιοι σύμβουλοι υπερασπίζονταν με κάθε μέσο και σε όλους τους τόνους την ΕΣΣΕ 2017-2018 και κατ' επέκταση την εγκυρότητά της. Ζήτησαν δε από τους εργαζόμενους να περιμένουν, προκειμένου να συμφωνήσει η εταιρεία το τιμολόγιο με τη ΡΑΕ, ούτως ώστε να έχει μια πιο ξεκάθαρη εικόνα των οικονομικών της και να μας καταθέσει την οικονομική της προσφορά.
2. Σε τρεις συνεχόμενες συναντήσεις η εταιρεία μας έχει δώσει τρεις διαφορετικές εκδοχές της οικονομικής της πρότασης. Το ΔΣ του ΣΕΔΕΣΦΑ ενημέρωσε τα μέλη του στις κατά τόπους συναντήσεις για την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων, ενώ στην τελευταία του συνάντηση με την επιτροπή διαπραγματεύσεων στις 17.10.2019 έλαβε τη συγκεκριμένη οικονομική πρόταση που αποστείλαμε στα μέλη μας.

Η πρόταση αυτή με τις προϋποθέσεις που ετέθη:

- ✓ Δεν ικανοποιεί τα αιτήματά μας, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μέσα από αποφάσεις των Γενικών μας Συνελεύσεων,
- ✓ Είναι μία πρόταση η οποία επιεικώς χαρακτηρίζεται απαράδεκτη και επικίνδυνη διότι στοχεύει αποκλειστικά στο να μας εκφοβίσει, να μας εκβιάσει και να μας διχάσει.
- ✓ Διαρρηγνύει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς τη Διοίκηση και προς τα μελλοντικά σχέδια των μετόχων.
- ✓ Παραβιάζει την αρχή της αναλογικότητας και δεν συνάδει με τις εξαγγελίες των εκπροσώπων των μετόχων για την σημαντική αναπτυξιακή πορεία της εταιρίας

Είναι σημαντικό να σημειωθεί επίσης ότι οι συζητήσεις για το οικονομικό πλαίσιο ξεκίνησαν μετά την κατάθεση της αγωγής για τα δεδουλευμένα.

3. Ο ΣΕΔΕΣΦΑ σήμερα διεκδικεί μέσω της δικαστικής οδού ολόκληρο το Δώρο Χριστουγέννων του 2018 καθώς και τα δεδουλευμένα της περιόδου 20.12.2018 – 31.03.2019. **Η διεκδίκηση αυτή είναι για εμάς πρωτίστως ζήτημα ηθικό και σε καμία περίπτωση δεν σχετίζεται με τις διαπραγματεύσεις για την νέα ΕΣΣΕ.**

Σχετικά με το θέμα αυτό δε, επειδή αρκετοί συνάδελφοι που δεν συμμετέχουν στην αγωγή, μετά την οικονομική πρόταση της εταιρείας εκδήλωσαν την επιθυμία να καταθέσουν και αυτοί αγωγή, να στείλουν email ενδιαφέροντος στον Αντιπρόεδρο του ΣΕΔΕΣΦΑ, συνάδελφο Δ. Κόλλια.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.

Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.

2007

Με δεδομένο λοιπόν τη δικαστική αυτή διαμάχη, σε όλες τις μέχρι σήμερα συναντήσεις μας με την επιτροπή διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση της νέας ΕΣΣΕ ξεκαθαρίσαμε ότι η έναρξη ισχύος αυτής (εφόσον βρεθεί συμφωνία) δεν θα περιλαμβάνει το α' τρίμηνο του 2019. **Το ζήτημα αυτό είναι από πλευράς μας αδιαπραγμάτευτο και δεν μπαίνει ούτε καν σαν θέμα συζήτησης στην επικείμενη Γενική Συνέλευση.**

4. Επειδή ωστόσο η προσπάθεια της παρούσας Διοίκησης να διχάσει τους εργαζομένους δεν εκδηλώνεται για πρώτη φορά, εκείνο που μας προβληματίζει έντονα είναι αν αυτή είναι μία πρακτική η οποία ακολουθείται και στις χώρες προέλευσής τους και αν ευνοεί την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεών τους. Σε κάθε περίπτωση είναι επικίνδυνο να «παίζει» κανείς με την αξιοπρέπεια των ανθρώπων, των οικογενειών τους και της επαγγελματικής τους ανέλιξης. Είναι επικίνδυνο στα θέματα εργασιακών σχέσεων να αποφεύγεις τις απευθείας έντιμες και ειλικρινείς συζητήσεις με τα θεσμικά όργανα των εργαζομένων και να τις αναθέτεις σε «συμβούλους» οι οποίοι είναι αυτοί που δημιούργησαν αυτή την κατάσταση.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ευημερία της εταιρείας και η ανάπτυξη των εργαζομένων μέσα σε αυτή αποτελεί καθήκον και των δύο μερών των διαπραγματεύσεων. Ενώ όμως η πλευρά της εταιρείας το δηλώνει καθημερινά, με τις πράξεις της δυναμιτίζει η ίδια τις προσπάθειές της.

- Την καλούμε να υποβάλλει ΕΓΚΑΙΡΑ τα κείμενα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Εσωτερικού Κανονισμού πριν την πραγματοποίηση της Γενικής Συνέλευσης.
- Την καλούμε να επανέλθει με μία έντιμη οικονομική πρόταση, προσαρμοσμένη στα αιτήματά μας. Έχει και τον χρόνο αλλά κυρίως και τον οικονομικό χώρο για να το κάνει.
- Κυρίως όμως την καλούμε σε μία κατευθείαν συζήτηση με τα θεσμικά όργανα των εργαζομένων στην εταιρεία μας, αποκλείοντας συμβούλους και διάφορους καλοθελητές οι οποίοι μόνο ζημιά μπορούν να της προκαλέσουν.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΘΑΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΕΛΛΑ ΤΣΙΟΥΝΗ

Κοινοποίηση : ΠΟΕ, Νομικός Σύμβουλος ΣΕΔΕΣΦΑ.